

Anno 2017



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
Provincia di Agrigento

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

La retribuzione di risultato del segretario comunale viene determinata e corrisposta sulla base di una verifica dell'attività dallo stesso svolta, sia sotto il profilo della qualità della prestazione, sia sotto il profilo del positivo contributo dato all'amministrazione attiva nel perseguimento dei propri obiettivi.

Le funzioni proprie dei segretari comunali, sulla base dei quali gli stessi sono valutati, sono preventivamente pesati in termini di rilevanza percentuale sul parametro complessivo pari a 100.

Le funzioni da valutare sono:

- a. la funzione di collaborazione:
- b. la funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti:
- c. la funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta:
- d. la funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi:
- e. la funzione di rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte:

Funzioni sottoposte a valutazione:

a) La funzione di collaborazione.:

Peso: 20%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 20

Parametri di valutazione:

IL SINDACO
(Dott. Carmela Panepinto)



PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

IL SINDACO

[Handwritten signature]



IL SINDACO

[Handwritten signature]



b) La funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti.

Per assistenza si intende "aiuto che si presta attraverso una serie di interventi diretti". L'attività si esplica attraverso lo svolgimento di consulenza giuridico- amministrativa nei confronti degli organi dell'ente. Va rilevato che mentre prima dell'entrata in vigore della legge 127/1997 la predetta attività si esplicava principalmente attraverso l'espressione del parere preventivo di legittimità sul singolo atto, ora l'attività deve essere svolta attraverso l'individuazione degli strumenti "giuridico amministrativi" più idonei per consentire l'ottimale conseguimento dell'obiettivo voluto dall'amministrazione.

Peso: 20%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 20

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20


 IL SINDACO
 (Dott. Carmelo Panepinto)


 IL SINDACO

c) La funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta.

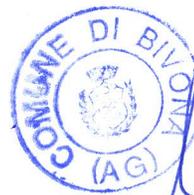
Si sostanzia nello svolgimento delle funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione nei confronti della giunta e del consiglio comunale. In particolare la funzione di referenza si sostanzia nel riferire all'organo collegiale su di un affare di competenza di quest'ultimo e su cui l'organo medesimo o il suo presidente abbiano chiesto al segretario comunale di riferire. Naturalmente il segretario comunale sarà chiamato a riferire su aspetti giuridico amministrativi della problematica. Rientra nello svolgimento della funzione "de qua" anche l'attività di verbalizzazione delle sedute degli organi dell'ente.

Peso: 20%.

Punteggio massimo attribuibile: 20

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12


 IL SINDACO

Buona

16



IL SINDACO
(Dott. Carmelo Panepinto)

Ottima

~~20~~

d) La funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal sindaco.

Rientrano in questa funzione:

- presidenza delle commissioni esaminatrici;
- responsabile unico dell'ufficio procedimenti disciplinari;
- componente delegazione trattante;
- componente del nucleo di valutazione

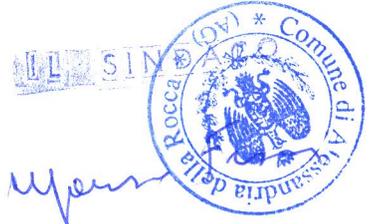
nonché l'esercizio di ogni altra attività non annoverabile tra quelle precedentemente esaminate quali:

- capacità di valutare le istanze e di prospettare soluzioni nel rispetto delle disposizioni legislative e normative;
- capacità di valutare le urgenze anche con assunzione di competenze di altri soggetti;
- capacità di graduare gli adempimenti in rapporto all'importanza;
- presenza sul posto di lavoro oltre il normale orario di lavoro.

Peso: 20%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 20

Parametri di valutazione:



PARAMETRI

PUNTEGGIO

Scarsa

4

Largamente migliorabile

8

Sufficiente

12

Buona

16

Ottima

~~20~~



IL SINDACO

Handwritten signature

e. La funzione di rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte.

Tale funzione si sostanzia nel rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte. In questo senso il segretario comunale può essere definito come il notaio del comune. Con l'entrata in vigore della legge 127/1997, confermata dall'art. 97, comma 4 lett. c) del decreto legislativo 267/2000, la predetta funzione è stata ampliata e generalizzata rispetto alla normativa precedente in quanto prima si parlava di "contratti rogati nell'interesse dell'ente". Ciò significa che il segretario comunale può rogare ogni tipo di contratto (...di mutuo, di donazione, di acquisto, di vendita, etc) con effetti positivi per l'ente in quanto è venuta meno la necessità di rivolgersi per la stipula di qualsiasi contratto ad un professionista esterno abilitato (notaio) con rilevanti risparmi di spesa. Effetti positivi dall'entrata in vigore di questa norma sono conseguiti anche per i cittadini in quanto

il segretario comunale roga anche gli atti di vendita di cui è parte il comune (..prima erano rogati dal notaio) con rilevanti risparmi di spesa per gli acquirenti. Il rovescio della medaglia è costituito Dalla crescita della mole di lavoro per il segretario comunale anche in termini di necessità di aggiornamento per il rogito di atti che un tempo non rientravano nella sua competenza e che pongono particolari problematiche, anche di rilevante rilievo (..penso ai contratti di mutuo con le banche, etc).

Peso: 20%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 20

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20



IL SINDACO
(Dott. Carmelo Panepinto)

IL SINDACO



IL SINDACO



5. Grado di raggiungimento degli obiettivi.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi è espresso dal rapporto tra punteggio massimo potenzialmente ottenibile (pari a punti 100) e punteggio effettivamente ottenuto a seguito della compilazione delle schede di valutazione da parte del sindaco.

Al fine di attribuire la retribuzione di risultato spettante al segretario comunale, sulla base dei punteggi ottenuti, sono individuate le seguenti fasce di riferimento:

- da 0 a 50 valore 0
- da 51 a 70 valore 60
- da 71 a 85 valore 80
- da 86 a 90 valore 90
- da 91 a 100 valore 100

P = importo percentuale retribuzione posizione stabilita dal sindaco

La retribuzione di risultato non verrà corrisposta sotto la soglia del valore 51.

La retribuzione di risultato verrà determinata nel modo seguente:

- da 51 a 70 verrà corrisposto il 60% di P
- da 71 a 85 verrà corrisposto l'80% di P
- da 86 a 90 verrà corrisposto il 90% di P
- da 91 a 100 verrà corrisposto il 100% di P.