



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE — ANNO 2022 REDATTA DAL SEGRETARIO COMUNALE DOTT. ANTONELLA SCIBETTA

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa secondo criteri connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del Digs 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Al pari del Piano sulla Performance, la Relazione deve essere approvata dall'organo esecutivo e ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs 150/2009 la relazione deve anche essere validata dall'Organismo di Valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al titolo III del D.Lgs 150/2009.

La relazione annuale sulla performance, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs 150/2009 deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e alla stessa deve essere data la massima visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.

Il Comune di San Giovanni Gemini, in osservanza alle prescritte disposizioni, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

delibera G.M. 143 del 31/12/2013 con la quale è stato approvato il regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance;

delibera G.M. n. 46 del 22/04/2021 con la quale è stato approvato il Piano della performance per il triennio 2021-2022-2023 confermato nel P.I.A.O 2022/2024 con deliberazione della G.M. 13 del 13/02/2023;

Con la presente relazione sulla performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nell'anno 2022 e i risultati ottenuti nelle singole aree tenendo conto delle schede prodotte dai titolari di posizioni organizzative portando a compimento il ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D.Lgs 150/2009 al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa.

Per meglio comprendere l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2022 si ritiene opportuno fornire alcune sintetiche informazioni circa l'Organizzazione interna dell'Ente:

Con deliberazione della Giunta Municipale n. 97 del 02/12/2022 è stato modificato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e la relativa pianta organica pertanto la struttura del Comune di San Giovanni Gemini dal 02/12/2022 risulta essere la seguente:

Area I Amministrativa comprendente servizi generali, servizi legali, servizi demografici, servizi sociali e servizi scolastici e culturali;

Area II servizi lavori Pubblici e Urbanistica comprendente servizi lavori pubblici, infrastrutture e servizio attività produttive

Area III servizi e impianti comprendente il servizio impianti, servizio ecologia e ambiente, servizio protezione civile;

Area IV finanziaria e tributi comprendente il servizio contabilità generale e il servizio tributi e tasse.

Il servizio di **Polizia Municipale** comprendente i compiti e servizi d'istituto - l'osservanza dei regolamenti comunali - controllo della viabilità e del territorio - fiere e mercati fa capo direttamente al sindaco pro tempore.

I titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022 sono stati:

La Dott. Carmela Traina per l'Area Affari Generali fino al 30/11/2022;

La Dott. Maria Giuseppa Mangiapane per l'Area Socio Economico Culturale fino al 30/11/2022

L'Arch. Giuseppe Reina per l'Area LL.PP. e Urbanistica e Area Servizi e Impianti

Il rag. Colletto Antonino per l'Area Finanziaria e Tributi ;

Dott.ssa Lombino Lucia per l'Area I Amministrativa dal 05/12/2022.

La relazione sulla performance del Comune di San Giovanni Gemini è articolata nelle seguenti fasi:

Il raggiungimento degli obiettivi: questa fase presenta i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati e assegnati ad ogni unità organizzativa, sia per quanto riguarda l'attività ordinaria e mantenimento sia agli ambiti di miglioramento e di sviluppo, tenendo conto degli indirizzi strategici definite dall'amministrazione attraverso il DUP, il Piano della Performance confermato nel P.I.A.O 2022/2024

L'attività di misurazione della realizzazione degli obiettivi che è stata effettuata secondo i principi previsti nel regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance.

Viste le relazioni prodotte dai responsabili di Posizione Organizzativa con le quali viene fornita un'utile rappresentazione circa l'attività svolta e i risultati raggiunti nell'anno 2022 e il verbale del nucleo di valutazione del 13/09/2023 verifica il raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2022.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Antonella Scibetta

