COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Provincia di Agrigento

ORIGINALE

Registro Generale n. 642

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA

N. 145 DEL 21-10-2020

Ufficio: AREA FINANZ.

Oggetto: Collocamento in pensione ordinaria anticipata "Quota 100" del dipendente Zaccone Giuseppe decorrenza 01.02.2021. - Presa Atto dimissioni.

L'anno duemilaventi addì ventuno del mese di ottobre, COLLETTO ANTONINO

Visto il preliminare n. 166 del 19-10-2020 che si allega per farne parte integrante e sostanziale

DETERMINA

di approvare il preliminare di cui sopra che viene integralmente trascritto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto il decreto sindacale ***n. 24*** del ***06/07/2020***, di nomina del responsabile di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Premesso che il dipendente ***Zaccone Giuseppe,*** nato a San Giovanni Gemini il 27.07.1958, codice fiscale, ZCC GPP 58L27 H914G, in servizio presso il comando di Polizia Municipale, con la qualifica di Istruttore Categoria Giuridica C, Categoria Economica C5, con nota del 27/07/2020, acquisita al protocollo al n. 10623 IN DATA 27/07/2020, ha presentato le proprie dimissioni con decorrenza 01/02/2021, ultimo giorno lavorativo 31/01/2021;

Che con nota del 30/07/2020, acquisita al protocollo con n. 10802 del 30/07/2020, trasmetteva copia della richiesta di pensione anticipata quota 100, inviata alla sede INPS di Agrigento;

Visto il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazione nella Legge n. 26 del 28/03/2019;

Visto in particolare l'art. 14, commi 1-3 del Decreto Legge n. 4/2019 che attribuisce, anche ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere, nel periodo tra il 2019 e il 2021 dei seguenti requisiti:

- Un'età anagrafica non inferiore a 62 anni;

- Un’anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall’INPS;

Visto in particolare, l’art. 14, comma 6 lettera a), che ha previsto che i dipendenti pubblici che maturano entro l'entrata in vigore del decreto i requisiti previsti dal suddetto comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 01/08/2019;

Visto in particolare, l’art. 14 comma 6 lettera c), il quale prevede che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'Amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

Visto il fascicolo personale del dipendente Zaccone Giuseppe, dal quale si evince:

- ***che*** lo stesso è nato il 27/07/1958, a San Giovanni Gemini (AG), codice fiscale ZCC GPP 58L27 H914G, residente in Via Berta n.11, nel comune di San Giovanni Gemini (AG);
- ***che*** il 30 Agosto 1980, il Comune di San Giovanni Gemini, stipulava una convenzione con la Cooperativa MIRICE, con sede in San Giovanni Gemini, Rep. n. 124 registrata presso l'Ufficio del Registro di Agrigento il 11/09/1980, per l'attuazione del programma elaborato ex L.R. n. 37/78, art.22 inerente la “Sistemazione dell'Archivio e lavori di segreteria";
- ***Che*** con atto della Giunta Municipale n. 336 del 06/10/1981, approvato dalla CPC con dec. n. 29055 del 26/10/1981, e con nota del Comune prot. n. 2729 del 08/04/1981, la predetta Cooperativa iniziava la sua attività in data 29/10/1980, con l'impiego di n. 11 soci cooperatori e, fra gli altri, il Sig. Zaccone Giuseppe, utilizzato con la qualifica di impiegato di concetto;
- ***Che*** la convenzione veniva rinnovata senza soluzione di continuità e cessava i suoi effetti al 30-11-1985, data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie degli idonei, di cui alla L.R. n. 125/89, così come comunicato al Comune di San Giovanni Gemini, con nota Assessoriale della Regione Siciliana - Presidenza Segreteria Generale - Gruppo Problemi della Gioventù - Gruppo IX , prot. n. 16543 del 18/12/1985;
- ***Che*** con Deliberazione del Consiglio n. 61 del 24/04/1986, il dipendente Zaccone Giuseppe veniva inquadrato nel ruolo soprannumerario del Comune di San Giovanni Gemini con effetto 01/06/1985;
- ***Che*** la retribuzione e i relativi contributi venivano erogati e versati dal comune di San Giovanni Gemini (AG) dal 01/12/1985, data successiva alla cessazione della convenzione suddetta (30/11/1985);
- ***Che*** su richiesta del dipendente, di ricongiunzione art. 2 Legge 29/79, la sede Inpdap di Agrigento con determinazione n. DT011200200024113 del 11/10/2002, ha riconosciuto al dipendente di che trattasi un periodo di Anni ***5*** Mesi ***1*** Giorni ***0*** ai fini della misura del trattamento di quiescenza, a cui corrisponde un contributo di € Zero, che il periodo ricongiunto va dal ***01/11/1980*** al ***30/11/1985***;
- ***che*** alla data del 31/01/2021, ultimo giorno lavorativo, il dipendente in parola avrà un’età anagrafica pari a **62** anni **6** mesi e **4** giorni;
- ***che*** alla data del 31/01/2021, ultimo giorno lavorativo, il dipendente in parola avrà maturato alla dipendenze di questo Ente, servizio per: Anni ***35***- Mesi ***2*** - GG. ***0***;
- ***Che*** il dipendente al 31/01/2021 ha i requisiti per il riconoscimento della "Pensione quota 100" come di seguito riportato:

Descrizione	***Anni***	***Mesi***	***Giorni***
Servizio presso il Comune Dal 01/12/1985 al 31/01/2021	***35***	***2***	***00***
Ricongiunzione Dal 01/11/1980 al 30/11/1985	***5***	***1***	***00***
Totale Periodo Contributivo	***40***	***3***	***00***
Età Anagrafica	***62***	***6***	***4***
TOTALE REQUISITO “Quota 100”	***102***	***9***	***4***

- ***che*** attualmente presta servizio al comando di Polizia Municipale, con il profilo di Istruttore, Categoria Giuridica C, Categoria Economica C5;

Considerato il CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali – del 21/05/2018 che stabilisce il nuovo trattamento economico tabellare, con decorrenza 01/04/2018;

Considerato l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 13/2012, che così recita "Le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, la presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento dei limiti di età";
Considerato che nei confronti del dipendente Zaccone Giuseppe non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;
Ritenuto di dare attuazione a quanto contenuto nelle recenti disposizioni legislative sopra richiamate e di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo, nonché predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e di fine servizio;
Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;
Visto il regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
Visto il regolamento di contabilità;

DETERMINA

Per le motivazione esposte in premessa:

- ***Di accogliere*** e prendere atto delle dimissioni presentate dal dipendente Zaccone Giuseppe;
- ***Di collocare a riposo*** con decorrenza 01/02/2021 (ultimo giorno di servizio 31/01/2021), il Sig. ***Zaccone Giuseppe***, dipendente a tempo indeterminato con profilo "Istruttore" – Categoria Giuridica C – posizione economica C5, con diritto alle pensione anticipata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14, comma 1 del decreto legge n. 4 del 28/01/2019;
- ***Di dare atto*** che alla data di cessazione dal servizio (31/01/2021), il dipendente in parola avrà maturato i requisiti ("Quota 100 – requisito utile ai fini del collocamento in quiescenza)**;**
- ***Di dare atto*** che conseguentemente il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01 Febbraio 2021;
- ***Di dare atto*** che non ci sono procedimenti disciplinari in corso, e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- ***Che*** l'ufficio personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS del trattamento di pensione nonché trattamento di fine servizio;

- ***Di trasmettere*** il presente provvedimento all'INPS di Agrigento;
- ***Di Notificare*** il presente provvedimento al dipendente interessato;
- ***Di dare atto,*** in ultimo, in osservanza dell'art. 4, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022, approvato con la Deliberazione della Giunta Municipale n. 18 del 20/02/2020, dell'assenza di conflitto, di cui all'art.6-bis della Legge Regionale n. 241/90, e s.m.i.;

F.to COLLETTO ANTONINO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo On Line al n° 1059 per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____

Lì _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE
SCIBETTA ANTONELLA