



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
Provincia di Agrigento

ORIGINALE

Registro Generale n. 641

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA

N. 144 DEL 21-10-2020

Ufficio: AREA FINANZ.

**Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente
Carta Carmelo con decorrenza 01.02.2021.**

L'anno duemilaventi addì ventuno del mese di ottobre, COLLETTO ANTONINO

Visto il preliminare n. 165 del 19-10-2020 che si allega per farne parte integrante e sostanziale

DETERMINA

di approvare il preliminare di cui sopra che viene integralmente trascritto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;

Visto il decreto sindacale **n. 24 del 06/07/2020**, di nomina del responsabile di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Visto l'art. 24 del D.L. n. 201/2011 "decreto salva Italia", convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214, ha modificato i regimi pensionistici di anzianità e vecchiaia, ridefinendo in termini più restrittivi le condizioni di accesso ed imponendo il meno favorevole sistema contributivo ai fini della quantificazione del trattamento pensionistico a decorrere dal 1° gennaio 2012;

Visto il disposto dell'art.24 commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01.01.2013, già disciplinati dall'art.12 del D.L. n.78/2000, dal decreto MEF del 06.12.2011 e dal Decreto MEF del 6.12.2014;

Vista la Circolare INPS n. 62 del 04/04/2018, che precisa, fra l'altro che "A decorrere dal 1° gennaio 2019, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (art. 24, commi 6 e 7, legge n. 214 del 2011) è fissato al compimento del 67° anno di età;

Visto il paragrafo 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25/01/2012, il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Vista la nota acquisita al protocollo n. 13977 del 06/10/2020, con la quale il dipendente Carta Carmelo, trasmetteva copia della ricevuta di presentazione di domanda on line "Pensione di Vecchiaia", con decorrenza pensione 01/02/2021 (Ultimo giorno di servizio 31/01/2021);

Visto il fascicolo personale del dipendente Carta Carmelo, dal quale si evince:

- che lo stesso è nato il 03/01/1954, a San Giovanni Gemini (AG), codice fiscale CRT CML 54A03 H914A, residente in Via Raffaello n. 30, nel comune di San Giovanni Gemini (AG);

- che con Deliberazione della Giunta Municipale n. 18 del 27/08/2008, il dipendente Carta Carmelo è stato assunto con decorrenza 01/09/2008, con contratto partime 66,67% (a 24 ore settimanali), con la qualifica di operatore – Categoria Giuridica A - Categoria Economica A1;

- che attualmente presta servizio nell'area tecnica, con il profilo di operatore, Categoria Giuridica A, Categoria Economica A1;

- che con deliberazione della Giunta Municipale n. 88 del 23/09/2020, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, il quale prevede la trasformazione di tutti i contratti partime da 24 ore settimanali a 32 ore settimanali, a partire dal 01/01/2021;

- che con deliberazione della Giunta Municipale n. 89 del 23/09/2020, al dipendente Carta Carmelo, è stato integrato l'orario di lavoro da 24 ore settimanali a 32 ore settimanali, per il periodo 01/10/2020 al 31/12/2020;

- che alla data del 03/01/2021 avrà un'età anagrafica pari a 67 anni, pertanto deve essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/02/2021, ultimo giorno di servizio il 31/01/2021;

Considerato che al 31/01/2021, data dell'effettivo collocamento a riposo, il dipendente Carta Carmelo, avrà maturato, i seguenti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza:

- Dal **01/09/2008** al **31/01/2021**: Anni **12** – Mesi **5** – Giorni **0**;

Considerato il CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali – del 21/05/2018 che stabilisce il nuovo trattamento economico tabellare, con decorrenza 01/04/2018;

Considerato l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 13/2012, che così recita "Le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, la presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento dei limiti di età";

Considerato che nei confronti del dipendente Carta Carmelo non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

Ritenuto di dare attuazione a quanto contenuto nelle recenti disposizioni legislative sopra richiamate e di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo, nonché predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e indennità di fine rapporto;

Visto il regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il regolamento di contabilità;

DETERMINA

Per le motivazioni espone in premessa:

- 1 Di collocare a riposo** per raggiungimento dei limiti di età, il Sig. **Carta Carmelo**, dipendente a tempo indeterminato con profilo "Operatore" – Cat. A – posizione economica A1, con decorrenza 01/02/2021 (ultimo giorno di servizio il 31/01/2021), avendo il predetto dipendente maturato i requisiti per il diritto alla pensione di vecchiaia;
- 2 Di dare atto** che alla data di cessazione dal servizio (31/01/2021), il dipendente avrà maturato Anni **12** – Mesi **5** – Giorni **0** di servizio;
- 3 Di dare atto** che conseguentemente il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01 Febbraio 2021;

- 4 Di dare atto** che non ci sono procedimenti disciplinari in corso, e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
 - 5 Che** l'ufficio personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS del trattamento di pensione nonché dell'indennità di fine rapporto;
 - 6 Di trasmettere** il presente provvedimento all'INPS di Agrigento;
 - 7 Di Notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato.
- 8 Di dare atto**, in ultimo, in osservanza dell'art. 4, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022, approvato con la Deliberazione della Giunta Municipale n. 18 del 20/02/2020, dell'assenza di conflitto, di cui all'art.6-bis della Legge Regionale n. 241/90, e s.m.i.;

F.to COLLETTO ANTONINO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo On Line al n° 1058 per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____

Lì _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE
SCIBETTA ANTONELLA