

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

2024

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 31/12/2022

Fascia di riferimento

Valore 1° soglia

Valore 2° soglia

7.604

E
26,9%
30,9%

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE anno 2024

Redditi da lavoro dipendente

Somministrazione

Quota LSU in carico all'ente

Collaborazioni coordinate e a progetto

Altre forme di lavoro flessibile

Cod. Piano dei
conti integrato

1.848.512,86	U.1.01.00.00.000
	U.1.03.02.12.001
	U.1.03.02.12.002
	U.1.03.02.12.003
22.271,52	U.1.03.02.12.999
1.870.784,38	

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2021

Entrate rendiconto anno 2020

Entrate rendiconto anno 2019

Media

Fondo crediti dubbia esigibilità 2024

ENTRATE DA CONSIDERARE

11.639.272,34

7.746.020,42

6.974.341,94

8.786.544,90

1.000.000,00

7.786.544,90

Rapporto

24,03%

Valore massimo Spesa Personale

2.406.042,37

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico

Margine

2.094.580,58

223.796,20

TAB 1 D.M. 27/03/2020

-p 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2023 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa	26,0%
Spesa di personale da rendiconto 2021 pres.	2.051.078,99
Incremento massimo	533.280,54

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2017-2022

732.642,60

Totale teorico spazi assunzionali

SOMMA DA UTILIZZARE

1.265.923,14

533.280,54 €

(tenendo conto del limite pluriennale)

Spesa personale prevedibile esercizio 2025

1.637.265,35

Tenendo conto del programma triennale del fabbisogno del personale e delle cessazioni

