



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Provincia di Agrigento

Deliberazione della Giunta Municipale

N. 117 del 26-11-2014

OGGETTO:

Rideterminazione della dotazione organica del personale del Comune di San Giovanni Gemini.

L'anno duemilaquattordici addì ventisei del mese di novembre alle ore 10:00 in San Giovanni Gemini, nel palazzo comunale la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei Sigg.ri:

PANEPINTO CARMELO	SINDACO	P
PELLITTERI GAETANO	VICE SINDACO	P
BARBASSO CALOGERO	ASSESSORE	P
MANGIAPANE GIUSEPPE	ASSESSORE	P
CANZONERI MARIA	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE, VASILE SALVATORE, ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Il Presidente, invita i membri della Giunta Municipale all'esame della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, precisando che sulla predetta proposta sono stati resi, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 i seguenti pareri.

Si esprime parere in merito alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Servizio

Si esprime parere in merito alla regolarità contabile

Il Responsabile dei Serv. Finanziari

COLLETTA ANTONINO

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta e ritenuta meritevole di approvazione, ad unanimità

ADOTTA

In relazione alla stessa la seguente deliberazione:

OGGETTO:

Rideterminazione della dotazione organica del personale del Comune di San Giovanni Gemini.

PREMESSO CHE:

- il legislatore ha imposto con l'art. 34, Legge 289/2002 (Finanziaria 2003) e con l'art. 1, commi 93, 95 e 98, della Legge 311/2004 (Legge finanziaria 2005), l'attuazione del processo di razionalizzazione e di riduzione del personale prescrivendo l'adozione di provvedimenti di rideterminazione e ridefinizione delle dotazioni organiche del personale a partire dall'anno 2003;
- in particolare, l'art. 1 – comma 98 della Legge 311/2004 prevedeva che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, i predetti Enti devono operare la riduzione delle rispettive dotazioni organiche;
- il Comune di San Giovanni Gemini con deliberazione di Giunta Municipale n. 41 del 29.06.2010 ha rideterminato la dotazione organica prevedendo un contingente numerico in servizio di n. 69 posti e di n. 13 posti vacanti per una dotazione organica complessiva pari a n. 82 unità;
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs n. 267/2000 e dal D.Lgs n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;

DATO ATTO che il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ha stabilito all'art. 6, comma 3, che *“la definizione degli uffici e delle dotazioni organiche deve essere rivista periodicamente e comunque a cadenza triennale, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni, adottando di conseguenza gli atti previsti dal proprio ordinamento”*;

VISTO, ancora, il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare:

- l'art. 1, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 2, comma 1, il quale espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;
- l'art. 6, a mente del quale: "1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di

livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. ...omissis ... 3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, ...omissis... 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.”;

VISTO il DPCM 15 febbraio 2006 (pubblicato sulla G.U. 52 del 03/03/2006), con il quale sono state definite, all’art. 2, le modalità e criteri per la rideterminazione delle dotazioni organiche, così come sancito in sede di Conferenza Unificata tra Governo, Regioni e Autonomie Locali;

VISTO l’art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” a mente del quale: "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione e di funzionamento degli uffici e dei servizi - dotazione organica e norme di accesso - approvato con atto G.M. n...113/2001 come modificato con gli atti G.M. n. 25/2003, 113/2006, C.S. n. 7/2008, 8/2008 e 36/2008, G.M. n.58/2012 e G.M. n 98 del 17/10/2014;

VALUTATI i fabbisogni di personale di questo Ente e ritenuto pertanto di aggiornare e rideterminare la dotazione organica del personale;

VISTI i prospetti allegati

“A” contenente la situazione della dotazione organica al 31 maggio 2010 con gli aggiornamenti conseguenti alle cessazioni a oggi intervenute;

“B” contenente la proiezione al 31-12-2016 della dotazione organica, di cui all'allegato “A”, alla luce delle cessazioni che si verificheranno alla stessa data;

“C” contenente la rideterminazione della dotazione organica, come rimodulata ai fini della stabilizzazione del personale contrattista del Comune.

VERIFICATO che

- l’art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che “le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni...”;

- l’art. 6, comma 4 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 (aggiunto dall'articolo 35 del decreto legislativo n. 150 del 2009) stabilisce che “il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale e i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”;

- nella Regione Sicilia, la competenza all’adozione del presente atto, è attribuita alla Giunta comunale, ai sensi del comma 2 lett. c) dell’art. 15 della L.R. n. 44/91;

CONSIDERATO, in particolare, che si è tenuto presente sia il personale già cessato e che cesserà dal servizio entro il 31-12-2016 sia il personale contrattualizzato a tempo determinato di cui alla L.R. n. 16/2006, da stabilizzare nel rispetto della vigente normativa nazionale e regionale;

VISTO l'atto G.M. n. 28 del 26-03-2014, con il quale si è provveduto ai sensi dell'art.30 della L.R. n. 5/2014 e delle disposizioni attuative di cui alle note del Dipartimento Lavoro dell'Assessorato regionale alla Famiglia n. 5500/USI/2014 a confermare fino al 31-12-2016 i rapporti di lavoro a tempo determinato in cui sono impegnati n.34 soggetti ex articolisti di cui alla L.R. n. 16/2006;

EFFETTUATA una ricognizione dell'attuale dotazione organica e in particolare considerati i posti in atto vacanti e i posti che ai sensi della attuale normativa in materia previdenziale si renderanno vacanti entro il 31-12-2016;

DATO atto che dalla ricognizione effettuata risulta una notevole carenza di personale di ruolo, dovuta al fatto che i posti resisi vacanti nel corso degli anni, non sono stati ricoperti a causa dei limiti assunzionali sempre più stringenti introdotti dal legislatore nazionale e che i servizi gestiti dal Comune non potrebbero essere garantiti dal solo personale inserito in dotazione organica che occupa posti di ruolo, essendo assicurati con la faticosa collaborazione del personale precario contrattualizzato ai sensi della L.R. 16/2006 che , da tempo, svolge funzioni afferenti a fabbisogno permanente;

CHE, fermo restando nelle grandi linee il modello organizzativo della dotazione organica in vigore, si appalesa la necessità di procedere a una rideterminazione della stessa dotazione organica in vista della stabilizzazione delle 34 unità di personale contrattista in servizio presso il comune ai sensi della L.R. n. 16/2006;

VISTA l'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica del Comune di San Giovanni Gemini, come proposta dai dirigenti comunali, di cui alla nota del 03/11/2014 ;

CHE in particolare si ravvisa la necessità di procedere alla rimodulazione in 34 posti part time a 24 ore settimanali (2 di cat.A e 32 di Cat.B3) di alcuni posti già vacanti e che si renderanno vacanti entro il 31-12-2016 come da prospetto che segue:

Cat. giuridica	N.ro posti individuati	Prof.lo prof.le di dotazione organica	In atto vacanti / che si renderanno vacanti nel corso del triennio 2014-16	RIMODULAZIONE
A	1	Ausiliario Asilo Nido	Cessazione di Saccomanno dal 01-08-2016	----- I 23 posti vacanti a tempo pieno accanto individuati vengono rimodulati in 2 posti di Cat.A a 24 h e 32 posti di Cat. B3 a 24 h (23 x 36 : 24 = 34,5) e precisamente
	4	Operatore	Già vacanti (Mancuso, Di Grigoli, Costanza, Scrudato Giovanni)	
	2	Operatore	Miceli P. dal 01-07-2015; Cordaro dal 01-08-2016;	

n.2 A - Operatore polif.le
-Area amm.va;

n.10 B3 –
Collab. -Aus traffico-

B1	1	Esecutore - Muratore	Già vacante (Reina Li Crapi)	
B3	1	Collaboratore tecnico	Già vacante (Lo Bello A.)	
C	5	Istruttore - Vigile urbano	Tre già vacanti e due da cessazione di Alongi dal 01-10-2014 e di Napoli A. dal 01-12-2016	
	4	Istruttore	Due già vacanti (Compilati A. e Lo Bello G.) e due da cessazione di Lupo Carmelo dal 01-12-2014 e di Federico G. dal 01-10-2016	
D1	4	Istr. dir.vo	Già vacanti (La Greca, Catarella, Virga Marta e Militello G.)	
	1	Istr. dir.vo Vacante per cessazione di Virga Mario dal 01-12-2016		

Totale 23

CONSIDERATO che il disposto di cui all'art.4 -comma 2- del CCNL 14-09-2000 (che prevede che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria) può essere superato dalla disposizione speciale di cui all'art.4 – comma 8 – del D.L. 101/2013, finalizzata a favorire la stabilizzazione del personale precario;

CHE conseguentemente si è provveduto a trasformare da full time a part time i 23 posti vacanti/ che si renderanno vacanti al 31-12-2016, come indicati nel superiore prospetto, inserendo le relative figure professionali delle categorie A e B3;

DATO ATTO che tale rimodulazione della dotazione organica riflette il modello organizzativo dell'Ente, come risulta dalle esigenze rappresentate dai Dirigenti dell'Ente;

PRECISATO che il posto di *Collaboratore polifunzionale e/o Ausiliario del traffico* è da intendersi come profilo professionale mobile e nel contempo omnicomprensivo, nel senso che l'Amministrazione - a seconda delle proprie esigenze organizzative - intende utilizzare questa figura o limitatamente alle mansioni di Collaboratore di vigilanza - Ausiliario del traffico *sensu stricto* ovvero limitatamente alle mansioni di Collaboratore polifunzionale tanto presso l'area di vigilanza quanto presso un'altra area della dotazione organica comunale;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art.5 -comma 1- CCNL 14-09-2000 il valore minimo del part time è pari a 10,8 ore settimanali (36 : 100) :30 = 10,8;

RITENUTO necessario provvedere con sollecitudine a ridefinire la nuova dotazione organica, aggiornandola alle sopra esposte esigenze amministrative tese a offrire la miglior risposta possibile in termini di efficacia ed efficienza alle aspettative della comunità;

DATO ATTO che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione della dotazione organica confermando i principi di cui al D.P.C.M. sopra richiamato e in particolare:

- rideterminazione finalizzata alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio;
- invarianza numerica e della spesa teorica della dotazione organica;

VISTA la nota del 26/11/2014 nella quale è stata effettuata da parte dell'Ufficio di Ragioneria la verifica in ordine all'invarianza della spesa della dotazione organica al 31-05-2010 rispetto alla spesa della nuova dotazione organica di cui al prospetto allegato "C" al presente atto, considerando la spesa dei posti coperti e di quelli in atto vacanti e che si renderanno vacanti entro il 31-12-2016;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 31.10.2009, n. 254 - Supplemento Ordinario n. 197);

DATO atto che si è proceduto alla consultazione, per informazione, delle OO.SS. aziendali e territoriali nell'incontro del....19-11-2014....., così come disposto dall'art.6-comma 1 – del D.lgs. 165/2001, nonché dall'art.7 del CCNL del 01-04-1999;

VISTA la L.R. n. 48/91 di recepimento della legge n.142/90;

VISTE le LL.RR. nn.7/92, 26/93, 23/97, 23/98, 30/2000;

D E L I B E R A

Di rideterminare la dotazione organica del Comune di San Giovanni Gemini ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Di approvare gli allegati di seguito indicati facenti parte integrante e sostanziale del presente atto:

"A" contenente la situazione della dotazione organica al 31 maggio 2010 con gli aggiornamenti conseguenti alle cessazioni a oggi intervenute;

"B" contenente la proiezione al 31-12-2016 della dotazione organica, di cui all'allegato "A", alla luce delle cessazioni che si verificheranno alla stessa data;

"C" contenente la rideterminazione della dotazione organica, come rimodulata, su proposta dei competenti dirigenti, ai fini della stabilizzazione del personale comunale contrattualizzato ai sensi della L.R. n.16/2006.

Di dare atto dell'invarianza numerica e della spesa nei seguenti risultati, come da nota dell'Ufficio di Ragioneria del 26/11/2014, in premessa:

Dotazione organica al 31.05.2010 (all.A all'atto G.M. n. 41 del 29-06-2010)	Spesa posti coperti	Spesa posti vacanti	TOTALE
82	2.123.834,59	403.716,30	2.527.550,89
Nuova dotazione organica (comprensiva dei posti che si renderanno vacanti al	Spesa posti coperti	Spesa posti vacanti	TOTALE

31-12-2016) – All.”C” -			
82	2.315.039,99	203.528,20	2.518.568,19

Di procedere alla conseguente modifica del vigente Regolamento di organizzazione e di funzionamento dei servizi e degli uffici, approvato con atto G.M. n...113/2001 come modificato con gli atti G.M. n. 25/2003, 113/2006, C.S. n. 7/2008, 8/2008 e 36/2008, G.M. n.58/2012 e G.M. n. 98 del 17/10/2014;

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. dell’art. 10 comma 2 del CCNL 1998/2001.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il SINDACO proponente

(Dr. Carmelo Panepinto)

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

(Prov. di Agrigento)

Oggetto: Art. 6 – comma 4 – D.lgs. 165/2001 – Rideterminazione della dotazione organica del personale – Proposta dei Dirigenti -

Prot. n.....

Al Sig. Sindaco

Del 03/11/2014

Comune di

San Giovanni Gemini

I sottoscritti Dirigenti comunali, all'uopo incaricati,

VISTI l'art.35, che aggiunge il comma 4 bis all'art.6 del D.Lgs. 165/2001 – e l'art.38 – comma 1 – lett.a) del D.Lgs. n.150/2009;

COMUNICANO

di avere elaborato l'allegata proposta di rideterminazione della dotazione organica del personale del Comune di San Giovanni Gemini. Al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità, la predetta ipotesi individua i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture, cui i sottoscritti sono preposti, e si basa su un'attenta valutazione

a) della rinuncia, operata dal Comune nell'ultimo decennio, al turn over in forza dell'utilizzo dei lavoratori precari per esigenze permanenti legate al fabbisogno ordinario e nella previsione della eventuale stabilizzazione di detti lavoratori secondo le direttive della normativa nazionale e regionale;

a) del fabbisogno di personale con riferimento ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere tenuto conto delle funzioni attribuite a ciascuna unità organizzativa del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

b) dei vincoli in materia di spese di personale.

Allegati : proposta

I Dirigenti

Il Segretario comunale (Area amm.va)

Il Dirigente dell'Area Tecnica

Il Dirigente dell'Area finanziaria

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

(Provincia di Agrigento)

Oggetto : Comune di San Giovanni Gemini – dotazione organica rideterminata –

PROPOSTA DEI DIRIGENTI - P R O S P E T T O

Area e profilo professionale	cat.giur.	totale d.o.	Coperto da personale oggi in servizio	Vacante a 24 h sett.li	Vacante a 36 h sett.li
<i>Amministrativa</i>					
Operatore	A	1	1 (Nugara)		
Operatore polifunzionale	A - 24 h	2 *		2	

Ausiliario asilo nido	A (B1 ad personam)	3	3(La Rocca,Lo Sardo,ScrudatoG.)		
Collaboratore polifunzionale	B3 - 24 h	14 *		14	
Collab. - Autista scuolabus	B3	2			2
Istr. - Assistente asilo nido	C	10	10 (VEDI elenco in calce) **		
Istruttore	C	5	5 (Compilati F.,Compilati M.F.,Tagliareni M.G.,Napoli A.M., Varsalona F.)		
Istr. direttivo	D1	4	4(Caracciolo,Mangiapane M.G., Traina C., Scrudato C.)		
Istr. direttivo –Ass.sociale	D1	1	1 (Lombino L.)		
Funz. -Bibliotecario laureato	D3	1	1(Martorana)		
Funzionario	D3	1			1
<i>Finanziaria</i>					
Collaboratore polifunzionale	B3 - 24 h	5 *		5	
Istruttore	C	1	1(Curto A.)		
Istruttore direttivo	D1	2	2 (Curto M.,Miceli F.)		
Funzionario	D3	1			1
<i>Tecnica</i>					
Operatore	A	17	17 (Vedi elenco in calce) ***		
Esecutore- Muratore	B1	1	1(Manetta)		
Collaboratore polifunzionale	B3 - 24 h	3 *		3	

Istruttore	C	2	2(Russotto M.,Lo Scrudato)		
Istruttore direttivo	D1	2	2(Minafra R.,Tagliareni E.)		
Funzionario	D3	2			2
<i>Vigilanza</i>					
Collaboratore – Ausil.traffico	B3 - 24 h	10 *		10	
Istruttore	C	1	1 (Zaccone)		
Respons. Serv. P.M. e locale -Vice Comandante	D1	1	1(Narisi V. C.)		
Funzionario -Comandante	D3	1	1(Gagliano M.)		
TOTALI		93 pari a 82 a tempo pieno *****	53 a tempo pieno	34 a 24 h6 pari a 22,66 a tempo pieno	

* 23 dei 29 posti a tempo pieno, come individuati in prospetto all.”B” del presente atto, di cui alcuni già vacanti e altri che si renderanno vacanti nel corso del triennio 2014-2016, vengono rimodulati in 2 posti di Cat.A a 24 h e 32 posti di Cat. B3 a 24 h ($23 \times 36 : 24 = 34,5$) e destinati alla stabilizzazione del personale contrattualizzato del Comune. Essi sono precisamente:

n. 2 A - Operatore polif.le -Area amm.va;

n.10 B3 – Collab.-Aus.traffico- Area di vigilanza;

n. 22 B3 – Collab. polif.le così distribuiti

- 14 in area amministrativa;

- 5 in area finanziaria;

- 3 in area tecnica;

Tot. posti di A a 24 h2.....

Tot. Posti di B3 a 24 h ...32.....

Si verifica, con il conteggio che segue, il rispetto del principio dell'invarianza numerica rispetto agli 82 posti a tempo pieno, di cui alla dotazione organica approvata con atto G.M. n.41/2010:

I 34 posti a 24 h sono pari a 22,66 posti a tempo pieno, che sommati ai 59 posti a tempo pieno , danno il totale di 81,66 posti di dotazione organica. Residua una quota assuntiva pari a 1 posto part time B3- 12 ore settimanali-, cui viene attribuito il profilo professionale di Autista scuolabus part-time a 12 ore settimanali, pari a una frazione di posto per 0,33. Complessivamente si ha : $59 + 22,66 + 0,33 = 81,99$.

** Personale educativo dell'Asilo Nido : Calarca, Chillura, Di Marco, Margagliotta, Napoli L., Reina C., Saporita, Vicari, Zimbardo M., Zimbardo R.);

*** Spatola, Muni, Amormino, Narisi V. G.ppe, Accardo, Petruzzella, Bongiovanni G., Carta, Bongiovanni S., Callari, Galeone, Giambrone, Lombino M., Scibetta, Barone, Laiosa, Russotto F.

**** 93 posti , di cui 59 a tempo pieno e 34 a 24 h settimanali, sono pari a 82 posti a tempo pieno

San Giovanni Gemini 03/11/2014

I Dirigenti

Il Segretario comunale (Area amm.va)

F.to Salvatore Vasile

Il Dirigente dell'Area Tecnica

F.to Pietro Madonia .

Il Dirigente dell'Area finanziaria

F.to Antonino Colletto

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

(Provincia di Agrigento)

Oggetto : Comune di San Giovanni Gemini – dotazione organica rideterminata – Prospetti allegati A), B) e C) – Art.34 della legge n.289/2002 (legge finanziaria 2003) - Invarianza numerica e di spesa – VERIFICA –

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA

DATO ATTO che rientra nei programmi del Comune di San Giovanni Gemini procedere alla revisione della dotazione organica confermando in particolare i principi :

- della rideterminazione finalizzata alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio;
- dell' invarianza numerica e della spesa teorica della dotazione organica;

CHE occorre effettuare da parte dell'Ufficio di Ragioneria le relative verifiche;

VISTI gli allegati

“A” contenente la situazione della dotazione organica al 31 maggio 2010 con gli aggiornamenti conseguenti alle cessazioni a oggi intervenute;

“B” contenente la proiezione al 31-12-2016 della dotazione organica, di cui all'allegato “A”, alla luce delle cessazioni che si verificheranno alla stessa data;

“C” contenente la rideterminazione della dotazione organica, come rimodulata, su proposta dei competenti dirigenti, ai fini della stabilizzazione del personale comunale contrattualizzato ai sensi della L.R. n.16/2006.

A T T E S T A

nei seguenti risultati l'invarianza della spesa della dotazione organica al 31-05-2010 rispetto alla spesa della nuova dotazione organica di cui al prospetto allegato "C" alla presente nota, considerando la spesa dei posti coperti e di quelli in atto vacanti e che si renderanno vacanti entro il 31-12-2016;

Dotazione organica al 31.05.2010 (all.A all'atto G.M. n. 41 del 29-06-2010)	Spesa posti coperti	Spesa posti vacanti	TOTALE
82	2.123.834,59	403.716,30	2.527.550,89
Nuova dotazione organica (comprensiva dei posti vacanti e che si renderanno vacanti al 31-12-2016) – All."C" - 82	Spesa posti coperti	Spesa posti vacanti	TOTALE
	2.315.039,99	203.528,20	2.518.568,19

San Giovanni Gemini 26/11/2014

Il Dirigente dell'Area finanziaria

VISTO: Il Revisore dei Conti F.to Rag. Vincenzo Traina

F.to Rag. Antonino Colletto

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

(Provincia di Agrigento)

Oggetto : Comune di San Giovanni Gemini – Dotazione organica al ...31-05

-2010 (G.M. n. 41/2010) aggiornata alle cessazioni intervenute alla data

odierna– P R O S P E T T O allegato "...A.... " all'atto G.M. n 117 del 26/11/2014

Area e profilo professionale	cat.	totale d.o.	coperti	Vacanti (nominativi dei cessati)
<i>Amministrativa</i>				
Operatore	A	1	1	
Ausiliario asilo nido	A (B1 ad personam)	4	4	=
Collab. - Autista scuolabus	B3	2	0	2 (Minafra A. Militello C.)
Istr. - Assistente asilo nido	C	10	10	=
Istruttore	C	8	6	2 (Compilati A.,Lo Bello G.)
Istr. direttivo	D1	7	5	2 (Virga M. ,Catarella)
Istr. direttivo –Ass.sociale	D1	1	1	=
Funz. -Bibliotecario laureato	D3	1	1	=

Funzionario	D3	1	=	1 (vacante)
<i>Finanziaria</i>				
Esecutore	B1	==	==	=
Istruttore	C	2	2	0
Istruttore direttivo	D1	3	2	1 (La Greca)
Funzionario	D3	1	=	1 (vacante)
<i>Tecnica</i>				
Operatore	A	23	19	4 (Mancuso, Di Grigoli, Costanza, Scrudato G.)
Esecutore- Muratore	B1	2	1	1(Reina Li Crapi)
Collaboratore tecnico	B3	1		1 (Lo Bello A.)
Istruttore	C	2	2	0
Istruttore direttivo	D1	3	2	1(Militello G.)
Funzionario	D3	2	=	2 (già vacanti)
<i>Vigilanza</i>				
Istruttore	C	6	3	3 (già vacanti)
Respons. Serv. P.M. e locale -Vice Comandante	D1	1	1	=
Funzionario -Comandante	D3	1	1	=
TOTALI		82	61	21

San Giovanni Gemini. 26/11/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Salvatore Vasile

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

(Provincia di Agrigento)

Oggetto : Comune di San Giovanni Gemini – Dotazione organica - Proiezione
relativa ai posti che si renderanno vacanti al 31-12-2016 –

P R O S P E T T O allegato “...B.... ” all’atto G.M. n 117 del 26/11/2014

			Evoluzione	nel triennio 2014-2016
Area e profilo professionale	cat.	totale d.o.	Copertura che permane nel triennio 2014-16	Già vacanti / che si renderanno vacanti nel triennio 2014-2016
<i>Amministrativa</i>				
Operatore	A	1	1 (Nugara)	
Ausiliario asilo nido	A (B1 ad personam)	4	3(La Rocca, Lo Sardo, Scrudato G.ppe)	1(Saccomanno dal 01-08-2016)
Collab. - Autista scuolabus	B3	2		2 (lasciati vacanti da Minafra e A., Militello C.)
Istr. - Assistente asilo nido	C	10	10 (VEDI) *	
Istruttore	C	8	5 (Compilati F.sco, Compilati M.F., Tagliareni M.G., Napoli A.M., Varsalona F.)	3 (due già lasciati vacanti da Compilati A. e Lo Bello G. e uno vacante per cessazione di Federico dal 01-10-2016

Istr. direttivo	D1	7	4 (Caracciolo C.,Mangiapane M.G.,Traina C.,Scrudato C.)	3 (due resi vacanti da Catarella e Virga Marta e uno vacante dal 01-12-2016 per cessazione di Virga Mario)
Istr. direttivo –Ass.sociale	D1	1	1(Lombino L.)	
Funz. -Bibliotecario laureato	D3	1	1 (Martorana)	
Funzionario	D3	1	=	1(vacante mai coperto)
<i>Finanziaria</i>				
Esecutore	B1			
Istruttore	C	2	1(Curto A.)	1(cessazione di Lupo C. dal 01-12-2014)
Istruttore direttivo	D1	3	2(Curto M., Miceli F.)	1 (lasciato vacante da La Greca)
Funzionario	D3	1	=	1(vacante mai coperto)
<i>Tecnica</i>				
Operatore	A	23	17 * *	6 (4 lasciati vacanti da Mancuso, Di Grigoli, Costanza e Scrudato G.;1 vacante per cessazione di Miceli P. dal 01-07-2015 e 1 per cessazione di Cordaro dal 01-08-2016)
Esecutore- Muratore	B1	2	1(Manetta)	1 (lasciato vacante da Reina Li Crapi)
Coll.tecnico	B3	1		1 (lasciato vacante da Lo Bello A.)
Istruttore	C	2	2 (Russotto M.,Lo Scrudato A.)	

Istruttore direttivo	D1	3	2 (Tagliareni E., Minafra R.)	1 (lasciato vacante da Militello G.)
Funzionario	D3	2	=	2(lasciato vacante da Pellitteri e 1 mai coperto)
<i>Vigilanza</i>				
Istruttore	C	6	1(Zaccone)	5 (1 vacante da mobilità di Russotto M., 2 mai coperti, 1 vacante per cessazione di Alongi dal 01-10-2014 e 1 vacante per cessazione di Napoli A. dal 01-12-2016)
Respons. Serv. P.M. e locale -Vice Comandante	D1	1	1(Narisi V. Concetta)	=
Funzionario -Comandante	D3	1	1(Gagliano)	=
TOTALI		82	53	29

* Personale educativo dell'Asilo Nido : Calarca, Chillura, Di Marco,Margagliotta,Napoli L., Reina

C.,Saporita,Vicari,Zimbardo M.,Zimbardo R.);

** Spatola, Muni, Amormino, Narisi V. G.ppe, Accardo, Petruzzella, Bongiovanni G., Carta,

Bongiovanni S., Callari, Galeone, Giambrone, Lombino M., Scibetta, Barone, Laiosa, Russotto F.

San Giovanni Gemini 26/11/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Salvatore Vasile

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

(Provincia di Agrigento)

Oggetto : Comune di San Giovanni Gemini – dotazione organica rideterminata –

P R O S P E T T O allegato “...C.... ” all’atto G.M. n 117 del 26/11/2014

Area e profilo professionale	cat.giur.	totale d.o.	Coperto da personale oggi in servizio	Vacante a 24 h sett.li	Vacante a 36 h sett.li
<i>Amministrativa</i>					
Operatore	A	1	1 (Nugara)		
Operatore polifunzionale	A - 24 h	2 *		2	
Ausiliario asilo nido	A (B1 ad personam)	3	3(La Rocca,Lo Sardo,ScrudatoG.)		
Collaboratore polifunzionale	B3 - 24 h	14 *		14	
Collab. - Autista scuolabus	B3	2			2
Istr. - Assistente asilo nido	C	10	10 (VEDI elenco in calce) **		
Istruttore	C	5	5 (Compilati F.,Compilati M.F.,Tagliareni M.G.,Napoli A.M., Varsalona F.)		
Istr. direttivo	D1	4	4(Caracciolo,Mangiapane M.G., Traina C., Scrudato C.)		

Istr. direttivo –Ass.sociale	D1	1	1 (Lombino L.)		
Funz. -Bibliotecario laureato	D3	1	1(Martorana)		
Funzionario	D3	1			1
<i>Finanziaria</i>					
Collaboratore polifunzionale	B3 - 24 h	5 *		5	
Istruttore	C	1	1(Curto A.)		
Istruttore direttivo	D1	2	2 (Curto M.,Miceli F.)		
Funzionario	D3	1			1
<i>Tecnica</i>					
Operatore	A	17	17 (Vedi elenco in calce) ***		
Esecutore- Muratore	B1	1	1(Manetta)		
Collaboratore polifunzionale	B3 - 24 h	3 *		3	
Istruttore	C	2	2(Russotto M.,Lo Scrudato)		
Istruttore direttivo	D1	2	2(Minafra R.,Tagliareni E.)		
Funzionario	D3	2			2
<i>Vigilanza</i>					
Collaboratore polifunzionale	B3 - 24 h	10 *		10	
e/o – Ausiliario del traffico					
Istruttore	C	1	1 (Zaccone)		
Respons. Serv. P.M. e locale -Vice Comandante	D1	1	1(Narisi V. C.)		

Funzionario -Comandante	D3	1	1(Gagliano M.)		
TOTALI		93 pari a 82 a tempo pieno ****	53 a tempo pieno	34 a 24 h 6 pari a 22,66 a tempo pieno	

* 23 dei 29 posti a tempo pieno, come individuati in prospetto all."B" del presente atto, di cui alcuni già vacanti e altri che si renderanno vacanti nel corso del triennio 2014-2016, vengono rimodulati in 2 posti di Cat.A a 24 h e 32 posti di Cat. B3 a 24 h ($23 \times 36 : 24 = 34,5$) e destinati alla stabilizzazione del personale contrattualizzato del Comune. Essi sono precisamente:

n. 2 A - Operatore polif.le -Area amm.va;

n.10 B3 – Collab.pol. e/o -Aus.traffico- Area di vigilanza;

n. 22 B3 – Collab. polif.le così distribuiti

- 14 in area amministrativa;

- 5 in area finanziaria;

- 3 in area tecnica;

Tot. posti di A a 24 h2.....

Tot. Posti di B3 a 24 h ...32.....

Si verifica con il conteggio che segue il rispetto del principio dell'invarianza numerica rispetto agli 82 posti a tempo pieno, di cui alla dotazione organica approvata con atto G.M. n.41/2010:i 34 posti a 24 h sono pari a 22,66 posti a tempo pieno, che sommati ai 59 posti a tempo pieno , danno il totale di 81,66 posti di dotazione organica. Residua una quota assuntiva pari a 1 posto part time B3- 12 ore settimanali-, cui viene attribuito il profilo professionale di Autista scuolabus part-time a 12 ore settimanali, pari a una frazione di posto per 0,33. Complessivamente si ha : $59 + 22,66 + 0,33 = 81,99$.

** Personale educativo dell'Asilo Nido : Calarca, Chillura, Di Marco,Margagliotta,Napoli L., Reina C.,Saporita,Vicari,Zimbardo M.,Zimbardo R.);

*** Spatola, Muni, Amormino, Narisi V. G.ppe, Accardo, Petruzzella, Bongiovanni G., Carta, Bongiovanni S., Callari, Galeone, Giambrone, Lombino M., Scibetta, Barone, Laiosa, Russotto F.

**** 93 posti , di cui 59 a tempo pieno e 34 a 24 h settimanali, sono pari a 82 posti a tempo pieno

San Giovanni Gemini 26/11/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Salvatore Vasile

L'ASSESSORE ANZIANO
PELLITTERI GAETANO

IL SINDACO
PANEPINTO CARMELO

IL SEGRETARIO COMUNALE
VASILE SALVATORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Affissa all'Albo Pretorio il 28-11-2014 e defissa il 15-12-2014

Dalla residenza municipale, li 15-12-2014 Il Messo Comunale F.to Alfonso Lo Scrudato

Si certifica su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio dal 28-11-2014 al 13-12-2014 per quindici giorni consecutivi e che contro di essa non sono stati avanzati reclami e/o opposizione alcuna.

Dalla residenza municipale, li 15-12-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

VASILE SALVATORE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 26-11-2014 ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

San Giovanni Gemini, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

VASILE SALVATORE
