



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
Provincia di Agrigento

Deliberazione della Giunta Municipale

N. 98 del 10-09-2018

OGGETTO:

Modifica deliberazione G.M. n.54 del 31/07/2017 "regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - Dotazione organica"

L'anno duemiladiciotto addì dieci del mese di settembre alle ore 13:00 in San Giovanni Gemini, nel palazzo comunale la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei Sigg.ri:

PANEPINTO CARMELO	SINDACO	P
LUPO BIAGIO	ASSESSORE	P
BARBASSO CALOGERO	ASSESSORE	A
PELLITTERI ANTONIO	ASSESSORE	P
RUSSOTTO FRANCESCA	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE, VASILE SALVATORE, ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Il Presidente, invita i membri della Giunta Municipale all'esame della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, precisando che sulla predetta proposta sono stati resi, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 i seguenti pareri.

Si esprime parere Favorevole in merito alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Servizio

COLLETTO ANTONINO

Si esprime parere Favorevole in merito alla regolarità contabile

Il Responsabile dei Serv. Finanziari

COLLETTO ANTONINO

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta e ritenuta meritevole di approvazione, ad unanimità

ADOTTA

In relazione alla stessa la seguente deliberazione:

OGGETTO:

Modifica deliberazione G.M. n.54 del 31/07/2017 "regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - Dotazione organica"

PREMESSO:

- Che l'attuale quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs 267/2000 e dal D.Lgs 165/2001, attribuisce alla Giunta Municipale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di macro organizzazione e delle dotazioni organiche;
- Che l'art. 2 del D.Lgs 165/2001 prevede che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
- Che l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 prevede che la determinazione della dotazione organica e la disciplina degli uffici siano disposti, previa verifica degli effettivi fabbisogni e in funzione delle finalità indicate nell'art. 1 dello stesso decreto legislativo quali la razionalizzazione del costo del lavoro, l'accrescimento dell'efficienza, la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- Che l'art. 89 comma 1 del D.Lgs 267/2000 disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali anche attraverso la definizione di dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e riconosce agli enti locali autonomia normativa e organizzativa nelle determinazioni della propria dotazione organica e nella gestione del personale;
- Che occorre garantire ai cittadini maggiore fruibilità dei servizi;
- Che occorre ottimizzare le risorse disponibili in un contesto normativo teso al contenimento delle spese in materia di personale, razionalizzare i processi e snellire le procedure;

RAVVISATA la necessità di una costante ricerca di maggiore efficienza, ed efficacia della macchina comunale che si ponga come obiettivo un continuo accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti con particolare riferimento ai servizi resi alla cittadinanza;

TENUTO CONTO del mutato quadro normativo che ha ascripto in capo agli enti locali nuove competenze e ha imposto l'istituzione di nuove strutture e l'individuazione di nuove figure responsabili in tema di trasparenza, anticorruzione, controlli interni;

VISTA la deliberazione G.M. n.25 del 10/4/2003 con la quale veniva modificato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e la relativa dotazione organica;

VISTA la deliberazione G.M. n. 120 del 26/11/2014 con la quale veniva, tra l'altro, avviato nell'anno 2014 il processo di stabilizzazione ai fini dell'assunzione di n. 21 unità a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di cui n. 2 unità di Cat A profilo Operatore polifunzionale; n. 9 unità di Cat B3 profilo Collaboratore polifunzionale e n. 10 unità di Cat B3 profilo Collaboratore polifunzionale e/o ausiliario del traffico; alla stabilizzazione per l'anno 2015 di n. 4 unità a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di Cat. B3 profilo Collaboratore polifunzionale; alla stabilizzazione per l'anno 2016 di n. 9 unità a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di Cat. B3 profilo Collaboratore polifunzionale;

VISTA la deliberazione G.M. con la quale veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019;

Che veniva avviato il programma di stabilizzazione del personale precario del Comune in favore di n. 34 soggetti contrattualizzati ai sensi della L.R. n. 16/2006 con contratto di diritto privato e a conclusione della procedura concorsuale si assumevano con contratto a tempo indeterminato part time a 24 ore n. 4 dipendenti di cui n. 2 con la categoria A – operatore polifunzionale e n. 2 con la categoria B3 – collaboratore polifunzionale e/o Ausiliario del traffico, i quali hanno assunto servizio dal 28/12/2015;

Che a seguito del decesso in data 04/7/2016 di un dipendente e delle dimissioni in data 31/8/2016 di altro dipendente il numero dei soggetti contrattualizzati dal Comune ex l.r. n. 16/2006 si riduceva a n. 28 unità;

Che quattro soggetti del personale contrattualizzato dal Comune, rivendicando il diritto alla riconversione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro attualmente in essere, non partecipavano alla procedura concorsuale e instauravano una vertenza avverso il Comune, costituitosi in giudizio;

Che con deliberazione G.M. veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017 – 2019;

Vista la delibera in data odierna relativa alla la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018 – 2020;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, e tenuto conto delle esigenze dell'ente, di modificare il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e la dotazione organica;

VISTO lo statuto comunale;

VISTA la legge 142/90 come recepita con l.r. 48/91;

VISTA la l.r. 3/12/1991 n.44;

VISTA la l.r. 26/8/1992 n.7;

VISTA la l.r. 1/9/1993 n.26;

VISTA la l.r. 23/97;

VISTA la l.r. 23/98;

VISTA la l.r. 30/2000;

VISTO IL d.lgs 267/2000;

VISTO il D.Lgs n.165/2001;

PROPONE DI DELIBERARE

Per quanto in narrativa espresso di apportare alla deliberazione G.M. n. 54 /2017 le modifiche seguenti:

- 1) Modificare la dotazione organica dell'ente come risulta dall'allegato A);
- 2) Di dare atto:
 - **Che** il rapporto dipendenti/popolazione per i Comuni virtuosi con popolazione da 5.000 a 9.999 abitanti è pari a 1/159;
 - **Che** nel Comune di San Giovanni Gemini, con una popolazione pari a 7.947 al 31/12/2017, il rapporto dipendenti/popolazione è pari a 1/156;
 - **Che** sottratto il personale dell'Asilo Nido il rapporto dipendenti/popolazione risulta pari a 1/214;
 - **Che** il presente atto non comporta nessun impegno di spesa;
- 3) Di dare atto verrà data informazione alle OOSS territoriali CGIL – CISL – UIL;

L'ASSESSORE ANZIANO
LUPO BIAGIO

IL SINDACO
PANEPINTO CARMELO

IL SEGRETARIO COMUNALE
VASILE SALVATORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Affissa all'Albo Pretorio il 17-09-2018 e defissa il 03-10-2018

Dalla residenza municipale, li 03-10-2018 Il Messo Comunale F.to Alfonso Lo Scrudato

Si certifica su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio dal 17-09-2018 al 02-10-2018 per quindici giorni consecutivi e che contro di essa non sono stati avanzati reclami e/o opposizione alcuna.

Dalla residenza municipale, li 03-10-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
VASILE SALVATORE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27-09-2018 ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

San Giovanni Gemini, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
VASILE SALVATORE
