



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
Provincia di Agrigento

Deliberazione della Giunta Municipale

N. 48 del 17-04-2019

OGGETTO:
INTEGRAZIONE ORARIA PERSONALE CONTRATTISTA.

L'anno duemiladiciannove addì diciassette del mese di aprile alle ore 11:45 in San Giovanni Gemini, nel palazzo comunale la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei Sigg.ri:

PANEPINTO CARMELO	SINDACO	P
LUPO BIAGIO	VICE SINDACO	P
BARBASSO CALOGERO	ASSESSORE	P
PELLITTERI ANTONIO	ASSESSORE	P
RUSSOTTO FRANCESCA	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE, VASILE SALVATORE, ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Il Presidente, invita i membri della Giunta Municipale all'esame della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, precisando che sulla predetta proposta sono stati resi, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 i seguenti pareri.

Si esprime parere Favorevole in merito alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Servizio

COLLETTO ANTONINO

Si esprime parere Favorevole in merito alla regolarità contabile

Il Responsabile dei Serv. Finanziari

COLLETTO ANTONINO

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta e ritenuta meritevole di approvazione, ad unanimità

ADOTTA

In relazione alla stessa la seguente deliberazione:

OGGETTO:
INTEGRAZIONE ORARIA PERSONALE CONTRATTISTA.

Premesso:

Che dal 2012 al 2018 l'organico dell'Ente si è ridotto di n. 27 dipendenti;

Che l'organico dell'Ente, nel corso del 2019, si ridurrà di ulteriori n. 6 unità di personale considerato che con le nuove disposizioni normative, che consentono ai dipendenti comunali di essere collocati a riposo al raggiungimento della quota cento scaturente dalla somma degli anni di servizio e gli anni di età, sono pervenute a questo Ente ulteriori n. 4 domande di collocamento a riposo;

Che le cessazioni hanno interessato e interesseranno unità di personale appartenenti a tutte le aree e i servizi dell'Ente comportando ciò la necessità di dovere ricorrere al lavoro aggiuntivo delle unità in servizio con un notevole aggravio del carico di lavoro ad essi ordinariamente attribuito;

Che diversi servizi ormai sono completamente formati con personale contrattista e che il loro apporto, anche oltre il normale orario di lavoro (24 h) è ormai indispensabile per lo svolgimento delle numerose mansioni ad essi affidate;

Che la G.M. negli anni ha fatto ricorso all'istituto dell'integrazione oraria del personale assunto con contratti a tempo determinato, per fare fronte ad esigenze di servizio prorogabili ed urgenti;

Visto il bilancio di previsione 2018/2020 così come approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 35 del 04/12/2018 nel quale i costi relativi al personale dipendente comprendono anche le integrazioni che il comune ha programmato nel triennio per assicurare la continuità dei servizi essenziali;

Visto il progetto di bilancio di previsione 2019/2021, in corso di approvazione, nel quale sono stati confermati gli stanziamenti relativi al costo del personale dipendente compresa l'integrazione dell'orario di lavoro;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 131 del 10/12/2018 di approvazione del Rendiconto della Gestione dell'esercizio 2017 e i dati provvisori di chiusura dell'esercizio 2018 dai quali si evince che l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio, i vincoli di finanza pubblica ed ha osservato i principi di riduzione della spesa di personale e di rispetto delle condizioni di deficitarietà strutturale;

Viste le numerose richieste avanzate dai responsabili di Area e dei vari servizi con le quali viene rappresentata la necessità e l'urgenza di provvedere all'integrazione oraria settimanale di alcuni dipendenti, in relazione alle diverse incombenze cui sono gravati sia gli Uffici (riapertura dell'esercizio finanziario, gestione dell'utenza in seguito all'attività di lotta all'evasione ed alla notifica di numerosi atti di accertamento, notevole incremento delle richieste da parte dei cittadini rispetto ai servizi socio-assistenziali, nuovi e maggiori adempimenti in capo ai servizi di segreteria, adempimenti nel rispetto delle norme sulla trasparenza, progettazione e gestioni cantieri di lavoro, raccolta dei dati e compilazione dei questionari SOSE, fattura elettronica, gestione sistema SIOPE PLUS ecc.) che i servizi esterni (servizio trasporto alunni, esiguità di personale di Polizia Municipale, incremento degli interventi di manutenzione del patrimonio anche in considerazione dei recenti eventi calamitosi abbattutisi nel nostro territorio ecc.);

Tenuto conto degli ulteriori adempimenti di cui risulta investito l'UTC che necessitano di una costante presenza al fine di avere un corretto coordinamento degli stessi nel rispetto delle

tempistiche e delle normative in continua evoluzione anche in considerazione del collocamento a riposo del funzionario responsabile;

Considerato, altresì, che le ore di lavoro del personale in servizio a tempo pieno ed indeterminato risultano assolutamente insufficienti e potrebbero costituire pregiudizio a diversi adempimenti di legge in corso;

Rilevato che, allo stato attuale, presso questo Ente prestano servizio lavoratori, con contratti a tempo determinato e a tempo parziale a 24 ore ai sensi delle LL.RR. nn.85/95 e 16/2006;

Rilevato altresì che sono presenti n. 5 unità di personale con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore assunti a seguito del processo di stabilizzazione del personale precario;

Dato atto che con delibera della G.C. n. 11 del 30/01/2019 è stato integrato l'orario di lavoro di n. 25 unità di personale fino al 30/04/2019;

Che con deliberazione della G.M. n.121 del 29/12/2017 questo Ente disponeva la proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dei lavoratori utilizzati presso questo Comune, ai sensi delle LL.RR. nn.85/95 e 16/2006, dall'1/1/2017 al 31/12/2020;

Ravvisata la necessità e l'urgenza di integrare il personale assunto con contratto a 24 h sia a tempo determinato che indeterminato di cui all'unito elenco sub "A" al fine di assicurare continuità ai servizi erogati ;

Acquisita la preventiva disponibilità da parte del personale come sopra individuato;

Dato atto che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'Amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";

Richiamata la legge. 4.12.2010, n. 183, che innova il regime del part-time, rendendo tale istituto flessibile a seconda delle esigenze lavorative;

Rilevato che la maggiore spesa derivante dall'aumento delle ore settimanali ai dipendenti sopra indicati non comporta maggiori spese del personale, in quanto la stessa viene ad essere compensata con i risparmi derivanti dalle cessazioni avvenute a che avverrà in corso d'anno di alcuni dipendenti di ruolo;

Considerato, altresì, che la concessione dell'integrazione oraria ha carattere assolutamente temporaneo e viene autorizzata al fine di una migliore organizzazione dei servizi, come sopra esposto;

Ritenuto che i dipendenti si sono dichiarati disponibili all'aumento delle ore lavorative;

Viste le necessità, degli uffici dei servizi essenziali gestiti dall'Ente, di far fronte al carico di lavoro incombente ed alle numerose scadenze il non assolvimento e rispetto delle quali può comportare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente;

Ritenuto opportuno integrare per il periodo che va dal 01/05/2019 e sino al 31/12/2019 di 8 ore l'orario di lavoro di n. 29 dipendenti di cui all'unito elenco, già in servizio a 24 ore;

Visto l'orientamento giurisprudenziale maggioritario, secondo il quale l'applicabilità del disposto di cui all'art. 1, comma 101, della legge n. 244 del 2007 è limitata alla vera e propria trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, mentre ne rimane esclusa l'ipotesi dell'incremento delle ore lavorative.

Richiamata la deliberazione n.68/2017/PAR del 25/01/2017 della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione siciliana che tra l'altro stabilisce: "Un mero aumento orario non integra", infatti, una "nuova assunzione", sicché "non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una manovra elusiva" (così Sez. Campania, delib. n. 20/2014/PAR). "Resta fermo, peraltro, che la facoltà d'incremento delle prestazioni lavorative può essere legittimamente esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore e, comunque, con l'obbligo di includere nel computo della spesa del personale l'onere derivante dal

maggior numero di ore da retribuire” (Sezioni riunite per la Reg. sic., delib. n. 19/2012/SS.RR./PAR).

Dato atto:

- che, nel caso di specie, la programmata integrazione oraria fino a 32 ore settimanali non può essere in alcun modo equiparata a nuova assunzione e non risulta sottoposta ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti in materia di assunzioni, fermo restando il rispetto dei limiti imposti dall'art.1, comma 562, della legge n.296/2006 e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale;
- che la spesa complessiva per l'integrazione di detto personale ammonta a € 117.184,58 comprensiva di oneri riflessi;
- che la spesa complessiva per l'integrazione di detto personale, sopra citata, opera nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale;
- che tale spesa trova copertura finanziaria nei capitoli di bilancio del personale in corso di approvazione

Visti:

- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- l'ordinamento EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Il Prospetto contabile predisposto dall'ufficio ragioneria ed allegato sub “B” alla presente;

PROPONE DI DELIBERARE

- Di integrare, l'orario settimanale di lavoro del personale di cui all'unito elenco sub “A” da 24 a 32 ore settimanali per il periodo dal 01/05/2019 al 31/12/2019 e comunque fino all'attuazione delle linee programmatiche 2019/2021 relative al fabbisogno del personale dipendente in corso di approvazione quale atto propedeutico del bilancio di previsione 2019/2021 ;
- Di dare atto che la spesa complessiva di € 117.184,58, come rilevabile dall'allegato B, per l'integrazione del personale indicato in premessa, opera nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale;
- Di dare atto altresì che la spesa viene effettuata al fine di evitare il sorgere di situazioni che possano arrecare danni certi e gravi all'Ente;
- Di dare espressamente atto che la presente integrazione non comporta alcuna modificazione nel rapporto instaurato con i lavoratori, né da diritto ad altre spettanze;
- Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva, vista l'urgenza di provvedere.

L'ASSESSORE ANZIANO
LUPO BIAGIO

IL SINDACO
PANEPINTO CARMELO

IL SEGRETARIO COMUNALE
VASILE SALVATORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Affissa all'Albo Pretorio il 18-04-2019 e defissa il 04-05-2019

Dalla residenza municipale, li 04-05-2019 Il Messo Comunale F.to Alfonso Lo Scrudato

Si certifica su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio dal 18-04-2019 al 03-05-2019 per quindici giorni consecutivi e che contro di essa non sono stati avanzati reclami e/o opposizione alcuna.

Dalla residenza municipale, li 04-05-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
VASILE SALVATORE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17-04-2019 ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

San Giovanni Gemini, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
VASILE SALVATORE
