COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio di Agrigento

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2019 redatta dal Dott. Salvatore Vasile

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa secondo criteri connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici.
La relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D.Lgs 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.
Al pari del Piano sulla Performance, la Relazione deve essere approvata dall'organo esecutivo e ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs 150/2009 la relazione deve anche essere validata dall'Organismo di Valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al titolo III del D.Lgs 50/2009.
La relazione annuale sulla performance, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs 150/2009 deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e alla stessa deve essere data la massima visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.

Il Comune di San Giovanni Gemini, in osservanza alle prescritte disposizioni, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

delibera G.M. 143 del 31/12/2013 con la quale è stato approvato il regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance;
delibera G.M. n. 8 del 2301/2019 con la quale è stato approvato il Piano della performance per il triennio 2019 - 2020 – 2021 ;

Con la presente relazione sulla performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nell'anno 2019 e i risultati ottenuti portando a compimento il ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D.Lgs 150/2009 al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa.

Per meglio comprendere l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2019 si ritiene opportuno fornire alcune sintetiche informazioni circa l'organizzazione interna dell'Ente:

Titolare di posizione organizzativa per l'anno 2019 è stato il rag. Colletto Antonino per l'area finanziaria.

Lo scrivente, Segretario Comunale, fino al 03/12/2019 data di collocamento in pensione, non essendo stati nominati i responsabili di P.O. ha assunto le funzioni per le Aree sottoelencate

Area I Affari generali amministrativa comprendente i servizi generali e i servizi demografici;

Area II socio – economico – culturale comprendente i servizi sociali, il servizio attività produttive, servizi legali;

Area III lavori pubblici e urbanistica – servizio lavori pubblici e infrastrutture;

Area IV servizi e impianti comprendente il servizio impianti, servizio ecologia e ambiente, servizio protezione civile;

Il Comune di San Giovanni Gemini ha definito con la delibera sopra citata n. 8 del 23/1/2019 gli obiettivi strategici e operativi.
Gli obiettivi strategici rispecchiano il programma di mandato dell'Amministrazione, sono state individuate 11 grandi aree strategiche di lavoro all'interno delle quali si struttura l'azione amministrativa, obiettivi diretti alla crescita socio economica e culturale.
Le 11 aree strategiche sono:

1) sviluppo economico (agricoltura e zootecnia, artigianato,commercio)
2) politiche giovanili e delle famiglie
3) servizi socio assistenziali
4) sicurezza e protezione civile
5) urbanistica, ambiente e valorizzazione del territorio
6) lavori pubblici e viabilità
7) turismo
8) occupazione
9) attività scolastiche e culturali
10) attività ricreative e sportive
11) partecipazione

Per gli obiettivi operativi sono state definite le azioni, i tempi, le risorse connesse al loro raggiungimento e individuato l'obiettivo a cui si associano, gli obiettivi sono stati indicati nel piano dettagliato allegato al piano performance trienni -2019 - 2020 e 2021.

CONSIDERAZIONI FINALI

L'anno 2019 è stato caratterizzato per gli effetti negativi connessi alla mancata approvazione del bilancio di previsione 2019 entro i termini previsti e del conto consuntivo anno 2018
Il ritardo nell'approvazione dei documenti finanziari ha causato il rinvio di alcune scelte e programmi dell'amministrazione comunale come per esempio il ritardo nel processo di stabilizzazione di tutto il personale precario. Si sottolinea che l'ente ha operato tutto l'anno in regime di amministrazione provvisoria, tra l'altro il grave ritardo nell'approvazione del conto consuntivo 2018 ha ritardato e non ha consentito l'assunzione di un tecnico per l'area tecnica (incarico ex art. 110 D.Lgs 267/2000).

Inoltre ci sono stati alcuni problemi organizzativi e difficoltà per problemi legati al processo di continua riduzione del personale in seguito a numerosi pensionamenti .

Nel complesso, con esclusione dei progetti non attuati per mancanza di redazione del fondo salario accessorio, e nonostante gli inconvenienti sopra citati, parte degli obiettivi sono stati raggiunti.

Dott. Salvatore Vasile