



## COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Provincia di Agrigento

### RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2018

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa secondo criteri connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici.

La relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D.Lgs 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Al pari del Piano sulla Performance, la Relazione deve essere approvata dall'organo esecutivo e ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs 150/2009 la relazione deve anche essere validata dall'Organismo di Valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al titolo III del D.Lgs 50/2009.

La relazione annuale sulla performance, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs 150/2009 deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e alla stessa deve essere data la massima visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.

Il Comune di San Giovanni Gemini, in osservanza alle prescritte disposizioni, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

**delibera G.M. 143 del 31/12/2013** con la quale è stato approvato il regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance;

**delibera G.M. n. 11 del 26/1/2018** con la quale è stato approvato il Piano della performance per il triennio 2018 -2019 - 2020;

Con la presente relazione sulla performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nell'anno 2018 e i risultati ottenuti nelle singole aree, portando a compimento il ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D.Lgs 150/2009 al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa.

Per meglio comprendere l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2018 si ritiene opportuno fornire alcune sintetiche informazioni circa l'organizzazione interna dell'Ente:

I titolari di posizione organizzativa per l'anno 2018 sono stati:

Il rag. Colletto Antonino per l'area finanziaria ;

Il Dott. Salvatore Vasile per le Aree sottoelencate :

I Affari generali amministrativa comprendente i servizi generali e i servizi demografici;

Area II socio – economico – culturale comprendente i servizi sociali, il servizio attività produttive, servizi legali;

Area III lavori pubblici e urbanistica – servizio lavori pubblici e infrastrutture;

Area IV servizi e impianti comprendente il servizio impianti, servizio ecologia e ambiente, servizio protezione civile;

Il Comune di San Giovanni Gemini ha definito con la delibera sopra citata n. 11 del 26/1/2018 gli obiettivi strategici e operativi.

**Gli obiettivi strategici** rispecchiano il programma di mandato dell'Amministrazione, sono state individuate 11 grandi aree strategiche di lavoro all'interno delle quali si struttura l'azione amministrativa, obiettivi diretti alla crescita socio economica e culturale.

Le 11 aree strategiche sono:

- 1) sviluppo economico (agricoltura e zootecnia, artigianato, commercio)
- 2) politiche giovanili e delle famiglie
- 3) servizi socio assistenziali
- 4) sicurezza e protezione civile
- 5) urbanistica, ambiente e valorizzazione del territorio
- 6) lavori pubblici e viabilità
- 7) turismo
- 8) occupazione
- 9) attività scolastiche e culturali
- 10) attività ricreative e sportive
- 11) partecipazione

Per gli obiettivi operativi sono state definite le azioni, i tempi, le risorse connesse al loro raggiungimento e individuato l'obiettivo a cui si associano, gli obiettivi sono stati indicati nel piano dettagliato allegato al piano performance triennio 2018 -2019 e 2020.

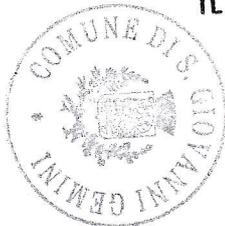
## **CONSIDERAZIONI FINALI**

L'anno 2018 è stato caratterizzato per gli effetti negativi connessi alla mancata approvazione del bilancio di previsione 2018 entro i termini previsti e del conto consuntivo anno 2017. La causa di tali ritardi è dovuta principalmente al cattivo funzionamento del collegio dei revisori , che provenendo da diversi punti cardinali dell'isola, difficilmente hanno operato congiuntamente e non sono stati nella condizione di collaborare tra di loro e con l'amministrazione comunale. Il ritardo nell'approvazione dei

documenti finanziari ha causato il rinvio di alcune scelte e programmi dell'amministrazione comunale come per esempio il ritardo nel processo di stabilizzazione di tutto il personale precario. Si sottolinea che l'ente ha operato tutto l'anno in regime di amministrazione provvisoria, tra l'altro il grave ritardo nell'approvazione del conto consuntivo 2017 ha ritardato e non ha consentito l'assunzione del dirigente dell'area tecnica, (incarico ex art. 110 D.Lgs 267/2000).

Inoltre ci sono stati alcuni problemi organizzativi e difficoltà per problemi legati al processo di continua riduzione del personale in seguito a numerosi pensionamenti .

Nel complesso, con esclusione dei progetti non attuati per mancanza di redazione del fondo salario accessorio, e nonostante gli inconvenienti sopra citati, parte degli obiettivi sono stati raggiunti.



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Vasile Dr. Salvatore)