METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.

				Cat.C	Cat. D	
١.	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA					Max p.30
_			T	-		
_	A1) Complessità strutturali	T	p.10			
	Rilevante	p.10				
	apprezzabile	p.8				
	standard	p.5				
	A2) Intensità/ Complessità delle relazioni interne/esterne		p.10			
	Rilevante	p.10				
	Apprezzabile	p.8				
	standard	p.5				
Γ	A3) Eterogeneità servizi gestiti		p.10]		
_	Rilevante	p.10	-			
	Apprezzabile	p.8				
-	standard	p.5				
3	PROFESSIONALITA'	OFESSIONALITA'				Max p.30
	B1) Grado di comp.ze prof.li/tecniche richieste Per la direzione		p.15			
	Elevato/Rilevante	p.15				
	apprezzabile	p.10				
	Standard	p.8				
	B2) Grado di esperienze prof.li richieste per la direzione		T	٦		
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	nieste per la	p.15			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	nieste per la	p.15			
	direzione		p.15			7

С	RESPONSABILITA'			Max p.30
	1) Grado di autonomia decisionale e esponsabilità pianificatoria		p.15	
	Elevato/Rilevante p	o.15		
	apprezzabile	0.10		
	Standard p	o.8		
	economica	2) Grado di rischio/responsabilità giuridico- conomica		
	Elevato/Rilevante p	o.15		
	Apprezzabile	0.10		
	standard p	. .8		
D	STRATEGICITA'			Max p.10
	D1) Strategicità e supporto all'Amministrazione C/le		p.10	
	Elevato/Rilevante p	o.10		
	apprezzabile	o.8		
	Standard p	5 .5		

Punteggio totale	Retribuzione di Posizione Annua per figure di cat.D
Fino a 60 punti	Euro 5.000,00
Da 61 a 70 punti	Euro 8.000,00
Da 71 a 80 punti	Euro 12.000,00
Da 81 a 100 punti	Euro 16.000,00

Punteggio totale	Retribuzione di Posizione Annua per figure di cat. C
Fino a 50 punti	Euro 3.000,00
Da 51 a 60 punti	Euro 5.000,00
Da 61 a 70 punti	Euro 7.000,00
Da 71 a 100 punti	Euro 9.500,00