COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

--*-*-*-*-*-*-*-*

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, CATEGORIA GIURIDICA C – CATEGORIA ECONOMICA C1, PARTIME 32H, DA ASSEGNARE ALL'AREA FINANZIARIA.

L'anno ***Duemilaventidue*** il giorno ***Due*** del mese di ***Marzo***, nell'ufficio del Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di San Giovanni Gemini, si è riunita la Commissione di valutazione, nominata con determina ***n. 41*** del ***10/02/2022***, costituita dai Sigg.ri:

Rag. Antonino Colletto – Responsabile P.O. Area Finanziaria e Tributi "PRESIDENTE";

Dott.ssa Antonella Scibetta – Segretario Comunale "COMPONENTE";

Dott.ssa Maria Giuseppa Mangiapane – Responsabile P.O. Area II Socio Economica Culturale "COMPONENTE";

Dott.ssa Carmela Traina – Responsabile P.O. Area I Amministrativa "SEGRETARIO";

Vista la Delibera della Giunta Municipale ***n. 78*** del ***22/07/2021***, "Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, Piano occupazionale 2021, determinazione dotazione organica e verifica eventuali esuberi di personale";

Vista la Delibera della Giunta Municipale ***n. 142*** del ***28/12/2021***, con

la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, il piano occupazionale 2021, determinazione della dotazione organica e verifica eventuali esuberi di personale, a rettifica e integrazione della delibera della Giunta Municipale n. 78 del 22/07/2021, nella quale viene prevista, la procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura di:

- n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C – categoria economica C1 – partime 32h;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale ***n. 112*** del ***12/11/2021***, con la quale è stato modificato il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamata la determina ***n. 243*** del ***30.12.2021***, con la quale è stata indetta la procedura comparativa per la progressione verticale, per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C, categoria economica C1, partime 32 ore da assegnare all'area finanziaria;

Dato Atto che l'avviso è stato pubblicato all'albo pretorio dal 30/12/2021 al 14/01/2022 n. reg. 1591;

Considerato:

- che l'avviso prevede che il termine è perentorio e pertanto non si prenderanno in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo;
- l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisitti di accesso, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o con

modalità non previste viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica nella sede di lavoro o all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione;

- l'ammissione dei dipendenti, a cura del Responsabile del Servizio Finanziario, in possesso dei requisiti di accesso per la partecipazione alla selezione, avviene d'ufficio sulla base della documentazione depositata agli atti e viene data comunicazione mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente;
- La valutazione comparativa sarà effettuata da apposita Commissione;

Considerato che è pervenuta n. 1 domanda di ammissione da parte del Dipendente ***Bongiovanni Francesco***, pervenuta al protocollo dell'Ente con nota ***n. 373*** del ***10/01/2022***;

Richiamato il provvedimento di ammissione del dipendente, con determina ***n. 26*** del ***27/01/2022***;

Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa nel rispetto dei criteri e modalità previsti, dall'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, cosi come modificato dal DL n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021 e disciplinati dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di San Giovanni Gemini;

Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa sulla base di quanto stabilito dall'art. 4 "Criteri di valutazione" dell'avviso di procedura comparativa, che prevede l'assegnazione di un massimo di n. 100 punti distinti secondo i criteri sotto indicati:

A) Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): max

punti **50**:

MEDIA	PUNTI ASSEGNATI
□ Fino a 70	0
□ 71 fino a 75	5
□ 76 fino a 80	10
□ 81 fino a 85	20
□ 86 fino a 90	30
□ 91 fino a 94	40
□ 95 fino a 97	45
□ 98 fino a 100	50

B) possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area: max punti **14**:

DESCRIZIONE	PUNTI ASSEGNATI
1) Titoli di studio superiore rispetto a quello necessario per l'accesso al posto attinente al profilo da ricoprire (valutabili max 3 punti per ciascun titolo di studio): master in materie specialistiche, seconde lauree in materie specialistiche inerenti il profilo da ricoprire	9
2) Abilitazioni all'esercizio professionale attinenti al profilo da ricoprire	5

C) incarichi rivestiti: in questa categoria vengono valutati gli incarichi lavorativi arricchenti degli ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire: max punti ***26:***

DESCRIZIONE	PUNTI ASSEGNATI
1) Incarichi professionali art. 53 D.Lgs 165/2001 (valutabili punti 3 per massimo n. 3 incarichi)	9
2) Responsabile del procedimento (valutabili punti 2 per ogni anno)	10
3) Responsabile di Area	7

La presente tabella è a titolo esemplificativo e non esaustivo, per incarichi non contemplati il valutatore provvederà ad applicare il principio dell'equivalenza;

D) Competenze professionali acquisite negli ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire: max punti **10**

DESCRIZIONE	PUNTI ASSEGNATI
Partecipazione a corsi di aggiornamento specifici e certificati con profilo professionale da ricoprire (valutabili punti 3 per massimo n. 2 incarichi)	6
Attribuzione temporanea di mansioni superiori previste dall'art. 8 del C.C.N.L. 14/09/2000, nel ruolo che si tratta di ricoprire o in altro ruolo affine.	4

Ritenuto di procedere alla valutazione comparatativa nel modo seguente:

A) Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) max punti 50:

MEDIA

2018: 100/100

2019: 100/100

2020: 100/100

Media triennio 100 ***Punti assegnati 50***

B) Possesso titoli professionalie di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area max punti 14:

Non valutabile ***Punti assegnati 0***

C) Incarichi rivestiti valutabili, incarichi lavorativi arricchenti max punti 26:

- Responsabile del procedimento per gli

anni 2020 e 2021 (area contabile/personale) ***Punti assegnati 4***

D) Competenze professionali acquisite negli ultimi cinque anni max punti 10:

Non valutabile ***Punti assegnati 0***

Totale punteggio assegnato 54

Pertanto al dipendente ***Bongiovanni Francesco*** viene attribuita una valutazione di ***54 punti***.

Il presente atto verrà trasmesso all'Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti.

Si dispone la pubblicazione della predetta graduatoria all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente, dandone relativo avviso al dipendente.

Letto, confermato sottoscritto

Rag. Antonino Colletto

Dott.ssa Antonella Scibetta

Dott.ssa Maria Giuseppa Mangiapane

Dott.ssa Carmela Traina