

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

~~*~*~*~*~*~*~*~*

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, CATEGORIA GIURIDICA C – CATEGORIA ECONOMICA C1, PARTIME 32H, DA ASSEGNARE ALL'AREA FINANZIARIA.

L'anno *Duemilaventidue* il giorno *Due* del mese di *Marzo*, nell'ufficio del Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di San Giovanni Gemini, si è riunita la Commissione di valutazione, nominata con determina *n. 41* del *10/02/2022*, costituita dai Sigg.ri:

Rag. Antonino Colletto – Responsabile P.O. Area Finanziaria e Tributi "PRESIDENTE";

Dott.ssa Antonella Scibetta – Segretario Comunale "COMPONENTE";

Dott.ssa Maria Giuseppa Mangiapane – Responsabile P.O. Area II Socio Economica Culturale "COMPONENTE";

Dott.ssa Carmela Traina – Responsabile P.O. Area I Amministrativa "SEGRETARIO";

Vista la Delibera della Giunta Municipale *n. 78* del *22/07/2021*, "Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, Piano occupazionale 2021, determinazione dotazione organica e verifica eventuali esuberanti di personale";

Vista la Delibera della Giunta Municipale *n. 142* del *28/12/2021*, con



Handwritten signatures of the members of the evaluation commission. The signatures are written in black ink on the right side of the page. There are three distinct signatures, corresponding to the members listed in the text above: Antonino Colletto, Antonella Scibetta, and Maria Giuseppa Mangiapane.

la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, il piano occupazionale 2021, determinazione della dotazione organica e verifica eventuali esuberi di personale, a rettifica e integrazione della delibera della Giunta Municipale n. 78 del 22/07/2021, nella quale viene prevista, la procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura di:

- n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C – categoria economica C1 – partime 32h;

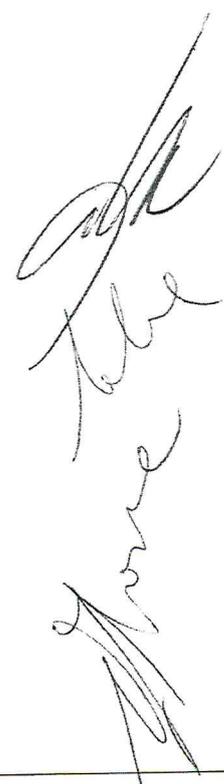
Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 112 del 12/11/2021, con la quale è stato modificato il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamata la determina n. 243 del 30.12.2021, con la quale è stata indetta la procedura comparativa per la progressione verticale, per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C, categoria economica C1, partime 32 ore da assegnare all'area finanziaria;

Dato Atto che l'avviso è stato pubblicato all'albo pretorio dal 30/12/2021 al 14/01/2022 n. reg. 1591;

Considerato:

- che l'avviso prevede che il termine è perentorio e pertanto non si prenderanno in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo;
- l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti di accesso, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o con



modalità non previste viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica nella sede di lavoro o all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione;

- l'ammissione dei dipendenti, a cura del Responsabile del Servizio Finanziario, in possesso dei requisiti di accesso per la partecipazione alla selezione, avviene d'ufficio sulla base della documentazione depositata agli atti e viene data comunicazione mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente;

- La valutazione comparativa sarà effettuata da apposita Commissione;

Considerato che è pervenuta n. 1 domanda di ammissione da parte del Dipendente **Bongiovanni Francesco**, pervenuta al protocollo dell'Ente con nota **n. 373** del **10/01/2022**;

Richiamato il provvedimento di ammissione del dipendente, con determina **n. 26** del **27/01/2022**;

Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa nel rispetto dei criteri e modalità previsti, dall'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal DL n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021 e disciplinati dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di San Giovanni Gemini;

Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa sulla base di quanto stabilito dall'art. 4 "Criteri di valutazione" dell'avviso di procedura comparativa, che prevede l'assegnazione di un massimo di n. 100 punti distinti secondo i criteri sotto indicati:

A) Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): max



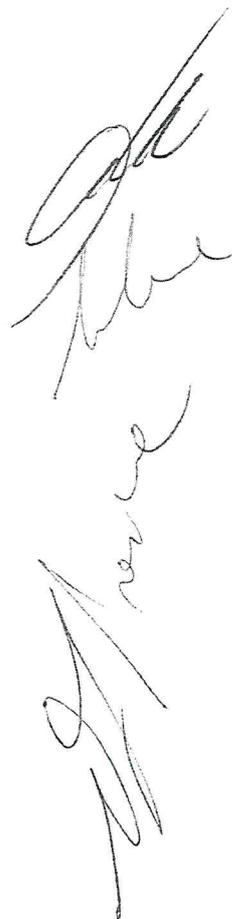
punti 50:

MEDIA	PUNTI ASSEGNATI
<input type="checkbox"/> Fino a 70	0
<input type="checkbox"/> 71 fino a 75	5
<input type="checkbox"/> 76 fino a 80	10
<input type="checkbox"/> 81 fino a 85	20
<input type="checkbox"/> 86 fino a 90	30
<input type="checkbox"/> 91 fino a 94	40
<input type="checkbox"/> 95 fino a 97	45
<input type="checkbox"/> 98 fino a 100	50

B) possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area: max punti 14:

DESCRIZIONE	PUNTI ASSEGNATI
1) Titoli di studio superiore rispetto a quello necessario per l'accesso al posto attinente al profilo da ricoprire (valutabili max 3 punti per ciascun titolo di studio): master in materie specialistiche, seconde lauree in materie specialistiche inerenti il profilo da ricoprire	9
2) Abilitazioni all'esercizio professionale attinenti al profilo da ricoprire	5

C) incarichi rivestiti: in questa categoria vengono valutati gli incarichi lavorativi arricchenti degli ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire: max punti 26:



DESCRIZIONE	PUNTI ASSEGNATI
1) Incarichi professionali art. 53 D.Lgs 165/2001 (valutabili punti 3 per massimo n. 3 incarichi)	9
2) Responsabile del procedimento (valutabili punti 2 per ogni anno)	10
3) Responsabile di Area	7

La presente tabella è a titolo esemplificativo e non esaustivo, per incarichi non contemplati il valutatore provvederà ad applicare il principio dell'equivalenza;

D) Competenze professionali acquisite negli ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire: max punti 10

DESCRIZIONE	PUNTI ASSEGNATI
Partecipazione a corsi di aggiornamento specifici e certificati con profilo professionale da ricoprire (valutabili punti 3 per massimo n. 2 incarichi)	6
Attribuzione temporanea di mansioni superiori previste dall'art. 8 del C.C.N.L. 14/09/2000, nel ruolo che si tratta di ricoprire o in altro ruolo affine.	4
Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa nel modo seguinte:	

A) Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) max
punti 50:

MEDIA

2018: 100/100

2019: 100/100

2020: 100/100

Media triennio 100

Punti assegnati 50

B) Possesso titoli professionalie di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area max punti 14:

Non valutabile

Punti assegnati 0

C) Incarichi rivestiti valutabili, incarichi lavorativi arricchenti max punti 26:

- Responsabile del procedimento per gli

anni 2020 e 2021 (area contabile/personale) **Punti assegnati 4**

D) Competenze professionali acquisite negli ultimi cinque anni max punti 10:

Non valutabile

Punti assegnati 0

Totale punteggio assegnato 54

Pertanto al dipendente **Bongiovanni Francesco** viene attribuita una valutazione di **54 punti**.

Il presente atto verrà trasmesso all'Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti.

Si dispone la pubblicazione della predetta graduatoria all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente, dandone relativo avviso al dipendente.

Letto, confermato sottoscritto

Rag. Antonino Colletto

Dott.ssa Antonella Scibetta

Dott.ssa Maria Giuseppa Mangiapane

Dott.ssa Carmela Traina

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO

Il sottoscritto su conforme accettazione del responsabile della pubblicazione

CERTIFICA

Che sul _____ è stato pubblicato all'Albo pretorio
on line dal 27-03-22 al 28-03-22

S. Giov. Gemini 27-03-22
Il Responsabile della pubblicazione

Il Segretario Comunale